

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

1. 初期支援 (はじめのかかわり)

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	8人	4人	人	12人

前回の改善計画	職員一人ひとりが支援方法を理解し、記録を残すことで情報交換を行っていく。 本人様・ご家族と、早期に顔なじみの関係作りに努め、安心して利用して頂けるよう努める。
前回の改善計画に対する取組み結果	<ul style="list-style-type: none"> 支援方法やその結果を月毎に確認し、回覧することで情報の共有が行えている。日々の支援記録やミーティングを通じて情報交換できた。 本人様・ご家族とのコミュニケーションを図ることで安心して利用して頂けている。 記録を残し情報交換を行っているが、時系列的に並べた内容のものが多く、支援方法の統一が出来ていないところがあった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人の情報やニーズについて、利用開始前にミーティング等を通じて共有していますか?	2	4	6		12
②	サービス利用時に、本人や家族・介護者が、まず必要としている支援ができていますか?	2	6	4		12
③	本人がまだ慣れていない時期に、訪問や通いでの声掛けや気遣いができていますか?		7	4	1	12
④	本人を支えるために、家族・介護者の不安を受け止め、関係づくりのための配慮をしていますか?		5	5	2	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①本人の情報について確認を行い、ミーティング、連絡ノートで共有を行っている。 ②事前の訪問、面談、見学等で家族からのニーズを得ている。 ③利用初期の声かけ、情報を基にした声かけを行い、関わりを持つようにしている。 ④家族、介護者の話を傾聴し、関係作りに努めている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
①情報確認は行えているが、ミーティング等不十分な場合がある。 ②家族の意向が主であり、本人の思いが計画に反映しづらい。 ③声かけや気遣いが不十分であると感じている。 ④利用初期の利用者に対し、他利用者との関係作りに対して配慮できていない。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<ul style="list-style-type: none"> 職員間のコミュニケーションを積極的に行い、ミーティングを質の良いものしていく。 利用者、家族との信頼関係を築けるように職員から関わりを持ち、本人の思いも汲みとれる様に働きかける。 利用初期の利用者間に入りコミュニケーション状況等の観察を行う。職員間で本人の思いや情報を共有し支援内容を検討する。 	

2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	7人	4人	1人	12人

<p>前回の改善計画</p> <p>当面の目標を実現しながら、本人様の本音を引き出す。 職員間で連携し、聞き取りの連携をしていく。 今できていることを知り、継続できるように声掛けし、必要に応じて介助していく。</p>
<p>前回の改善計画に対する取組み結果</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者本人の課題に職員が連携し、支援出来ていた。 ・目標に対してモニタリングを行い、職員で評価し意見を出し合うことができた。 ・ミーティング等で職員間の連携はとれたが、本人の本音を引き出すところまでは到達していない。 個々の思いをもっと引き出す方法を検討したい。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	「本人の目標 (ゴール)」がわかっていますか?		6	4	2	12
②	本人の当面の目標「～したい」がわかっていますか?		6	5	1	12
③	本人の当面の目標「～したい」を目指した日々のかかわりができていますか?		6	5	1	12
④	実践した (かかわった) 内容をミーティングで発言し、振り返り、次の対応に活かしていますか?	1	5	5	1	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
<p>③介護における基本を基に目標に向けたケアを心掛けている。</p> <p>④内容を記録に残し、ミーティングにおいて話し合いを行っている。</p>	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
<p>①日々の支援をで本人の具体的なゴールを意識できていないと感ずることがあった。</p> <p>②個々の目標を十分に把握できていない。</p> <p>③本人の目標を考えながら支援できていなかった。</p>	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
<ul style="list-style-type: none"> ・利用者本人の「～したい。」に気付き、個々の目標を職員全員が把握し、その達成へむけ、意識して日々の支援を行い、「ゴール」に近づく様に努める。 ・ケアプランと個別計画を確認し、モニタリングを実施し、定期的に見直しを行い、支援方法を検討する。 	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和 2 年 3 月 19 日 (18 : 00~19 : 00)

3. 日常生活の支援

メンバー 12 人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	1 人	7 人	3 人	1 人	12 人

前回の改善計画
本人様とコミュニケーションを通じて、また送迎時、面会等にご家族に会った際の会話の中で、以前の暮らしなど聞き取りの工夫をしていく。
知り得た情報を記録し共有していく。

前回の改善計画に対する取組み結果
・以前の暮らしについて利用者との会話の中で聞き取り、可能な限り職員の中で共有に努めた。
・本人、家族との会話で知り得た情報をミーティング等で共有した。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計 (総人数)
①	本人の自宅での生活環境を理解するために「以前の暮らし方」が 10 個以上把握できていますか?		3	7	2	12
②	本人の状況に合わせた食事や入浴、排せつ等の基礎的な介護ができていますか?	2	10			12
③	ミーティングにおいて、本人の声にならない声をチームで言語化できていますか?		3	8	1	12
④	本人の気持ちや体調の変化に気づいたとき、その都度共有していますか?	2	9	1		12
⑤	共有された本人の気持ちや体調の変化に即時的に支援できていますか?	2	8	1	1	12

できている点 200 字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①事業所での関りの中での会話、送迎時の家族との会話の中から情報収集している。
②本人の状況に合わせた介護に努めている。
④本人の変化に気づきがあれば情報共有している。
⑤変化に気付く支援を行い、臨機応変に対応している。

できていない点 200 字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
①以前の暮らしについて 10 個も把握できていない。
③声にならない声の言語化までできていない。
④本人の本当の声に気付くことなくそのままになっていることが多い。

次回までの具体的な改善計画 (200 字以内)
・利用者の話を傾聴し、些細に事でも情報共有する。
・利用者、家族と信頼関係の構築に努め、安心して利用して頂けるように努める。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

4. 地域での暮らしの支援

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	3人	8人	1人	12人

前回の改善計画
利用者様が住み慣れた地域で、豊かな生活が継続して送れるよう、これまでの生活等についてアセスメントをしっかりと行い、関係機関とも連携を深めていく。 地域の社会資源を把握し協働できるよう働きかける。
前回の改善計画に対する取組み結果
・事前のアセスメントで知り得た情報を元に支援が出来、関係機関との連携を深める努力をした。 ・地域の社会支援の把握、協働がまだ不十分。 ・ボランティアの方に来所して頂き、利用者の楽しみとなられている。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	本人のこれまでの生活スタイル・人間関係等を理解していますか?	1	7	3	1	12
②	本人と、家族・介護者や地域との関係が切れないように支援していますか?		4	6	2	12
③	事業所が直接接していない時間に、本人がどのように過ごしているか把握していますか?		3	7	2	12
④	本人の今の暮らしに必要な民生委員や地域の資源等を把握していますか?		1	6	5	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①本人の話や職員からの情報を基に理解に努めている。 ④ボランティアの受け入れや祭りに参加し、本人の暮らしに添える様努めている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
①努力は行っているものの、完全に理解するには至っていない。 ②地域と関わりのない利用者もあり、利用者全員には行えていない。 ④地域資源を把握しきれておらず、情報が無い場合もある。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・地域資源(ボランティア等)の把握に努め、事業所と協働できる事はないか考え、関係機関との連携を深めていく。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

5. 多機能性ある柔軟な支援

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2人	5人	4人	1人	12人

前回の改善計画
ボランティアの活用も含め、利用者様個々のニーズに合わせた支援を本人様・ご家族と相談し柔軟に提供していく。 利用者様のご様子、変化についてミーティングで共有する。
前回の改善計画に対する取組み結果
・利用者の様子、変化についてミーティングで共有し、今後の課題を職員全体で話し合う。 ・ボランティアの活用は出来ているが、新たなボランティアの情報収集、働きかけが不足。 ・利用者個々のニーズを把握し柔軟に支援を提供出来ている。 ・本人、家族の都合に合わせて、通い利用、泊まり利用等、対応出来ていた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	自分たち事業所だけで支えようとせず、地域の資源を使って支援していますか?	1		9	2	12
②	ニーズに応じて「通い」「訪問」「宿泊」が妥当適切に提供されていますか?	2	5	4	1	12
③	日々のかかわりや記録から本人の「変化」に気づき、ミーティング等で共有することができていますか?	2	7	2	1	12
④	その日・その時の本人の状態・ニーズに合わせて柔軟な支援ができていますか?	2	6	4		12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
②急な利用変更、宿泊にも柔軟に対応し、適切に行えている。 ③ミーティングを行い、本人又は家族の状況について確認を行えている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
①地域資源の把握不足の為、適切な活用には至っていない。 ④家族のニーズが優先され、本人の状態による支援が難しい事がある。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・本人のニーズに合わせた支援が出来る様、職員間で話し合い、家族の意向を含めて考え、家族様に提案していく。 ・新たなボランティアや地域資源の把握、情報収集に努める。事業所単位で困難な場合、法人として働きかける。 ・事業所と地域が協働してできる働きは何かを考え、行動する。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

6. 連携・協働

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	4人	6人	2人	12人

前回の改善計画	介護職員が参加出来る会議があれば参加していく。 地域住民、子ども等が当事業所を訪れ、有意義に交流できる機会を計画していく。
前回の改善計画に対する取組み結果	・介護職員のケアカンファレンス会議への参加を推進し、実施した。 ・地域ネットワーク会議にケアマネージャーが参加することができていた。 ・継続したボランティアとその子ども達が事業所を訪れているが、新たに地域住民、子ども等との交流が行えていない。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	その他のサービス機関(医療機関、訪問看護、福祉用具等)の他事業所との会議を行っていますか?		2	5	5	12
②	自治体や地域包括支援センターとの会議に参加していますか?		3	3	6	12
③	地域の各種機関・団体(自治会、町内会、婦人会、消防団等)の活動やイベントに参加していますか?		2	4	6	12
④	登録者以外の高齢者や子ども等の地域住民が事業所を訪れますか?		2	1	9	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①ケアマネが地域会議へ参加し、関係機関との連携に努めている。 ③他施設のイベントや地域のイベントに可能であれば参加している。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
③地域イベントへの参加に努めているが、不十分である。 ④登録者以外ほとんど来所していないのが現状である。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・新たなサービス機関や自治体の会議に参加する。 ・ケアカンファレンスを中心に会議に参加し、その他サービス機関と情報交換の機会を増やす。 ・利用者の健康に配慮しながら地域のイベントに参加し、地域の方との交流を図る。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

7. 運営

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	人	6人	4人	2人	12人

前回の改善計画
ご利用者様、家族のご意見を反映した事業所運営を心掛ける。
地域との関わりについて、事業所単体で難しい場合は法人全体でサポートして頂けるよう計画する。
法人の地域活動にも事業所として参加していく。

前回の改善計画に対する取組み結果
・利用者、家族の意見を反映するために話を傾聴し、ケース毎に対応した。
・地域の小中学校の挨拶運動など、法人の地域活動へ事業所として参加した。
・取り組みは行えているが、外部や地域住民へ活動についてのアピールが不足していた。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	事業所のあり方について、職員として意見を言うことができますか?	2	4	5	1	12
②	利用者、家族・介護者からの意見や苦情を運営に反映していますか?	1	6	3	2	12
③	地域の方からの意見や苦情を運営に反映していますか?	1	4	4	3	12
④	地域に必要とされる拠点であるために、積極的に地域と協働した取組みを行っていますか?			9	3	12

できている点 200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
②利用者、家族からの意見を基に可能な限り応える様努めている。
④地域の挨拶運動に法人として参加している。

できていない点 200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
④地域がどのような取組みを行っているのかよくわからず、協働できていない。

次回までの具体的な改善計画 (200字以内)
・事業所として、地域への情報発信、情報収集を行い、交流を促進する。
・地域活動に参加できるよう職員間で計画、立案行い、実施する様に努める。

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

8. 質を向上するための取組み

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2人	3人	4人	3人	12人

前回の改善計画	研修参加を促し参加した職員は事業所職員に伝達研修を行い、事業所全体のスキルアップを目指す。ヒヤリハット事例について職員全員で検証できる勉強会を定期的実施する。
前回の改善計画に対する取組み結果	・個々にヒヤリハットについて記入し、ミーティング時に事例検討を行った。 ・法人内、外の研修会、勉強会に職員が参加できたが、職員全員での勉強会は実施できていない。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	研修(職場内・職場外)を実施・参加していますか	2	7	2	1	12
②	資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか	1	4	4	3	12
③	地域連絡会に参加していますか		1	3	8	12
④	リスクマネジメントに取り組んでいますか	3	4	3	2	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①法人内・外への研修に参加し、職員のスキルアップに努めている。 ④ヒヤリハットについて記録行い、職員への意識付けが行えている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
③地域連携会について事業所単体で参加する事が困難である。 ④ヒヤリハット事例について、それを次につなげる取り組みに欠けている。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・研修会、勉強会に職員が参加し、知識、技術の向上を目指す。 ・ミーティングを活用し、ヒヤリハットについての話し合いを定期的実施する。 ・ヒヤリハット事例について職員間で検討する機会を増やし、個人の意識を高め、再発防止に努める。	

事業所自己評価・ミーティング様式

実施日 令和2年 3月 19日 (18:00~19:00)

9. 人権・プライバシー

メンバー 12人

◆前回の改善計画に対する取組み状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	前回の課題について取り組みましたか?	2人	8人	1人	1人	12人

前回の改善計画
身体拘束・虐待等、事業所内外の研修に参加する。 言葉遣いや不適切なケアを十分に注意し意識していく。 個人情報の適切な管理を徹底していく。 成年後見制度が必要な場合には、適切に活用していく。
前回の改善計画に対する取組み結果
・法人内外の虐待に関する研修に参加し、情報共有が出来た。 ・言葉遣いや不適切ケアについて職員間で注意しあえている。 ・成年後見制度は必要とするケースがなかった。

◆今回の自己評価の状況

個人チェック集計欄		よく できている	なんとか できている	あまり できていない	ほとんど できていない	合計(総人数)
①	身体拘束をしていない	6	4	1	1	12
②	虐待は行われていない	8	3		1	12
③	プライバシーが守られている	6	4	1	1	12
④	必要な方に成年後見制度を活用している			2	10	12
⑤	適正な個人情報の管理ができている	4	4	1	3	12

できている点	200字程度で、できていることと、その理由を記入すること
①身体拘束について日々、職員間で意識して行動している。 ②虐待についてや、不適切ケアについてミーティング等で話し合っている。 ③入浴、排泄等に配慮し、プライバシーを守れる様心掛けている。 ⑤むやみやたらに個人情報の持ち出しを行わない様にしている。	

できていない点	200字以内で、できていないことと、その理由を記入すること
①②ベッド柵についての適正な使用方法を理解できていないと感ずることがあった。 ④現在、成年後見制度を必要とする方がおらず、活用には至っていない。 ⑤日常の支援(利用者とのコミュニケーション)で利用者の情報を他利用者に聞こえるような声で話してしまうことがあった。職員間で個人情報、プライバシーとはどういうことか共通理解、徹底できていなかった。	

次回までの具体的な改善計画	(200字以内)
・個人情報、プライバシーの保護について職員間で共通の理解を行い、管理できる様徹底、定期的な見直しを行う。 ・言葉遣いや不適切なケアを十分に注意し、ケースによってミーティングで話し合いを行う。職員同士で指摘し合える関係を作り、利用者が安心して利用できる事業所を目指す。	

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法人名	社会福祉法人 聖恵会	代表者	遠部敦也	法人・ 事業所 の特徴	竹原市唯一の小規模多機能居宅介護事業所です。介護が必要となられても地域の人々とともに地域の中で安心して生活が送れるように支援しています。施設では、家庭的な雰囲気の中かで通いを中心に訪問、泊りを組み合わせたサービスを提供しています。顔なじみのスタッフが支援するため安心感があり、スタッフはいつも笑顔で心がけ、一緒に楽しんでいます。
事業所名	ドリームハウス聖恵	管理者	田井由香		

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
	1人	1人	1人	人	1人	1人	人	2人	2人	9人

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	<ul style="list-style-type: none"> 今回は、御意見は頂けませんでした。今後とも自己評価の取り組みを続けていきます。 	<ul style="list-style-type: none"> 職員全員で自己評価に取り組み、個々に感じる「できている点」「できていない点」を共有しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 前回の改善計画に対する取り組みで、出来ている点、出来ていない点、それを生かした次への改善計画がきちんとされていてよかった。 細部にわたっての評価で素晴らしく思う。 	<ul style="list-style-type: none"> 改善計画を基に課題解決に取り組んでいきます。 継続して自己評価の取り組みを続けていきます。
B. 事業所のしつらえ・環境	<ul style="list-style-type: none"> 法人本部に看板設置のお願いをします。 	<ul style="list-style-type: none"> 今年度の看板の設置は実現できませんでした。現在、法人に看板設置を提案し、実現に向けて計画を行っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ドリームハウス聖恵の場所や、どういう施設かが分かりにくいので、引き続き周知していく必要がある。 アットホームな雰囲気職員との挨拶、笑顔がとても感じが良かった。 運営は極めて適切に運営されているように思う。 	<ul style="list-style-type: none"> 看板設置へ向けて計画を進めていきます。 ドリームハウス聖恵を外部に知ってもらうために、地域へ出向く機会を増やしていきます。
C. 事業所と地域のかかわり	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の紹介パンフレットを忠海駅、金融機関に掲示してもらいます。 法人の行事、花見、祭りは希望者に参加してもらいます。 	<ul style="list-style-type: none"> 事業所のパンフレットを忠海駅、金融機関に掲示して頂きました。医療機関や、居宅サービス事業所を訪問し、パンフレットを配布しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 全体的に地域との連携等が弱いと感じた。 地域の社会福祉の礎として、貢献、発展していくことを祈念している。 	<ul style="list-style-type: none"> パンフレットの掲示、ドリームハウスの現状報告へ他事業所を訪問していきます。

D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・事業所に合っているか、継続して検討していきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ・法人の行事、地域の祭りへ希望者に参加してもらいました。 	特になし	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者が地域と関われる新たな機会を探り、行事や祭りへの参加を継続して行っています。
E. 運営推進会議を活かした取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・頂いた御意見を参考にして協議し、高齢者福祉に知識が豊富で実践されている地域の老人ホーム施設長に委員に入って頂く予定です。 	<ul style="list-style-type: none"> ・新しい委員の方々にも意見を頂き、施設の課題に取り組むことができました。 ・施設間で交流する機会ができ、踊りの見学へ利用者と共に参加する事ができました。 	地域資源の把握に関して、竹原市の生活支援コーディネーターに運営推進会議に参加してもらい、助言を受けることも検討してみてはどうか。	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな委員を迎え、様々な視点からご意見を頂き、課題改善に取り組めます。
F. 事業所の防災・災害対策	<ul style="list-style-type: none"> ・防災計画をお伝えしていきます。 ・推進委員にもご案内します。 ・行政と相談していきます。 ・防災マニュアルを定期的に見直していきます。 ・色々なケースを想定して訓練を行っていきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災計画を運営推進会議の中で共有しました。 ・新型コロナウイルス感染症について法人と協議しながら対応しました。 ・年2回の防災訓練を実施しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の拡大防止の取り組みもわかりやすく説明してもらえた。引き続き感染予防に努めて頂きたい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・災害マニュアルについて見直し、検討していきます。 ・法人の感染症対策委員会や行政と連携して、新型コロナウイルス感染症対策を実施していきます。